



GRUPO
JENASA

EJEMPLO

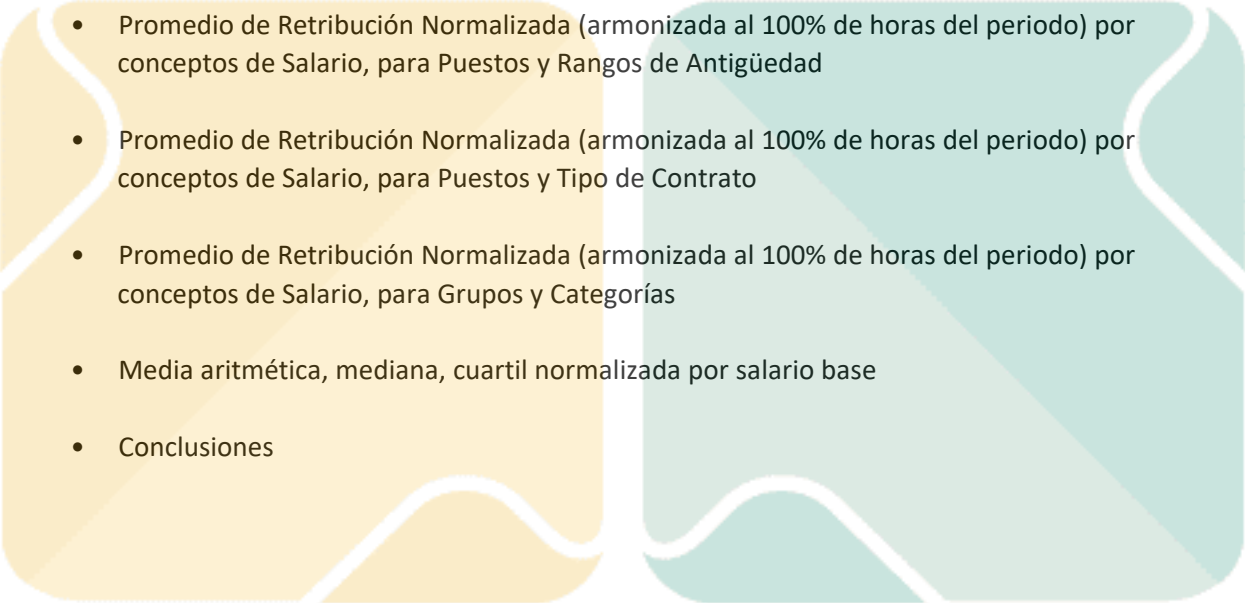
Modelo Registro Salarial

EMPRESA: Nasa, S.A.



INDICE

- Introducción
- Registro Retributivo 2020

- 
- Promedio de Retribución Normalizada (armonizada al 100% de horas del periodo) por conceptos de Salario, para Puestos y Rangos de Antigüedad
 - Promedio de Retribución Normalizada (armonizada al 100% de horas del periodo) por conceptos de Salario, para Puestos y Tipo de Contrato
 - Promedio de Retribución Normalizada (armonizada al 100% de horas del periodo) por conceptos de Salario, para Grupos y Categorías
 - Media aritmética, mediana, cuartil normalizada por salario base
 - Conclusiones

GRUPO
JENASA

INTRODUCCION:

Según el artículo 28 del Estatuto de los trabajadores El empresario está obligado a pagar por la prestación de un trabajo de igual valor la misma retribución, satisfecha directa o indirectamente, y cualquiera que sea la naturaleza de la misma, salarial o extra salarial, sin que pueda producirse discriminación alguna por razón de sexo en ninguno de los elementos o condiciones de aquella.

El registro salarial o retributivo es la medida de transparencia retributiva por la que las empresas resultan obligadas a realizar un registro o auditoría de los salarios medios, complementos salariales y percepciones extra salariales de la plantilla diferenciada por género.

La obligación de realizar un registro retributivo existe desde el 8 marzo de 2019 (fecha de entrada en vigor de la modificación realizada sobre el al 28.2 ET, por el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo). No obstante, en su regulación actual resultará exigible desde el 14 de abril de 2021 (fecha de entrada en vigor del Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre).

El objeto de la medida es claro: "garantizar la transparencia en la configuración de las percepciones, de manera fiel y actualizada, y un adecuado acceso a la información retributiva de las empresas, al margen de su tamaño, mediante la elaboración documentada de los datos promediados y desglosados".

Es por ello por lo que la empresa N.A.S.A., S.A. viene obligada a la realización del Registro Salarial, con el objeto de identificar posibles diferencias retributivas por motivos de género.

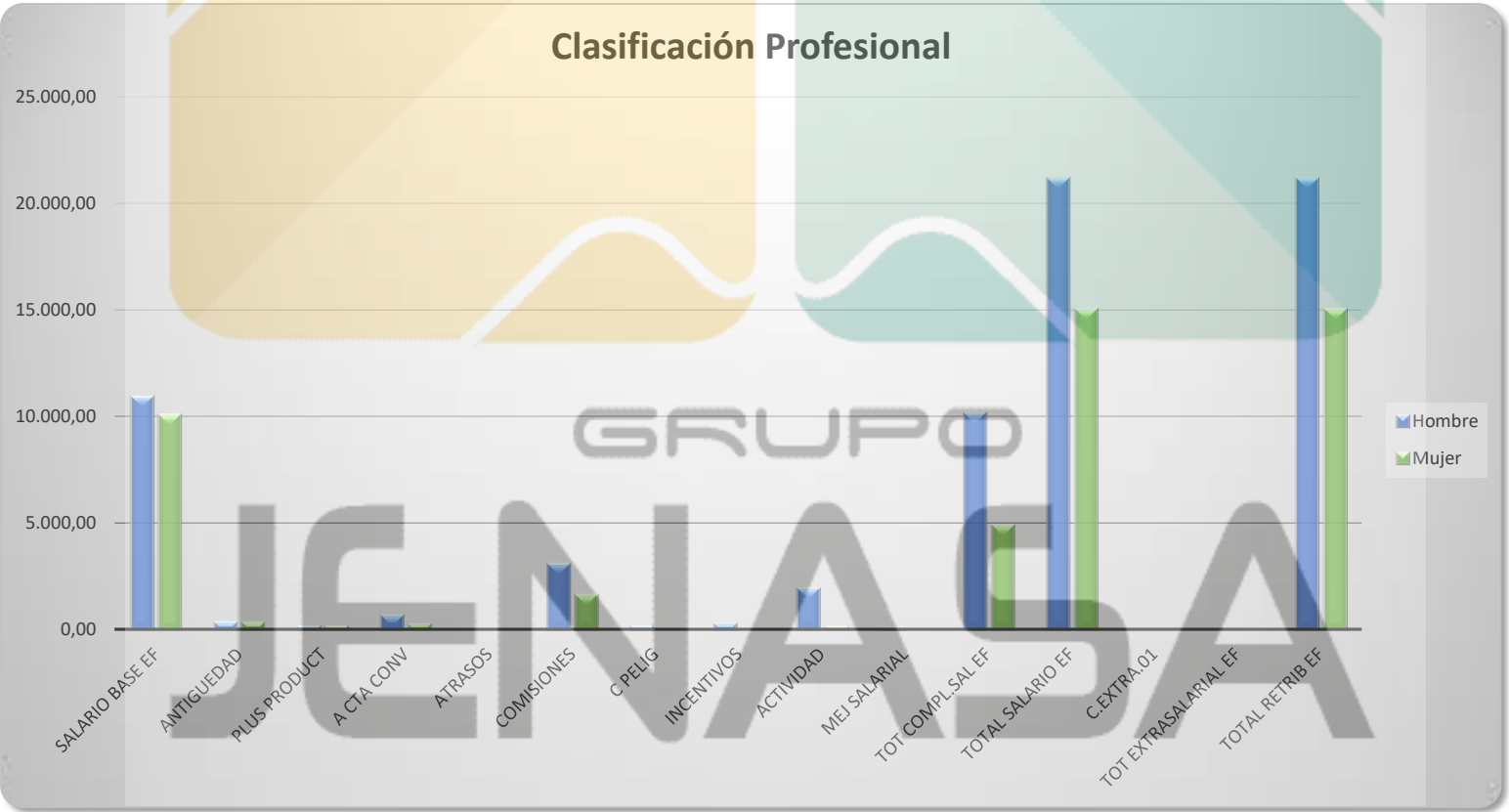
El informe se refiere al periodo 01.01.2020 - 31.12.2020

REGISTRO SEGÚN LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL APLICABLE A LA EMPRESA

1.1.a. IMPORTES
EFECTIVOS
Promedios

Razón Social: N.A.S.A., S.A. - NIF: B111119999
PERIODO DE REFERENCIA
01-01-20 fecha inicio
31-12-20 fecha fin

	Nº	Nº SC	SALARIO BASE Ef	ANTIGU EDAD	PLUS PRODU CT	A CTA CONV	ATRAS OS	COMISION ES	C PELIG	INCENT IVOS	ACTIVID AD	MEJ SALARI AL	Tot COMPL.SAL Ef	TOTAL SALARIO Ef	C.Extra. 01	Tot Extrasalar ial Ef	TOTAL Retrib Ef
TOTAL			7,90%	0,49%	3,92%	59,98%	100,00%	46,95%	100,00%	100,00%	91,47%	100,00%	51,77%	29,04%			29,04%
Hombre	22	22	10.965,81	384,09	190,91	713,54	3,41	3.128,15	202,27	316,22	1.972,88	67,99	10.202,31	21.168,12	0,00	0,00	21.168,12
Mujer	5	5	10.100,03	382,19	183,43	285,52	0,00	1.659,52	0,00	0,00	168,21	0,00	4.920,38	15.020,41	0,00	0,00	15.020,41



[illegible]

REGISTRO SEGÚN LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL APLICABLE A LA EMPRESA

1.2.a. IMPORTES EFECTIVOS Medianas

Razón Social: N.A.S.A., S.A. - NIF: B111119999
PERIODO DE REFERENCIA
01-01-20 fecha inicio
31-12-20 fecha fin

	Nº	Nº SC	SALARIO BASE Ef	ANTIGUEDA D	PLUS PRODUC T	A CTA CONV	ATRAS OS	COMISIONES	C PELIG	INCENTIV OS	ACTIVI DAD	MEJ SALARI AL	Tot COMPL.S AL Ef	TOTAL SALARIO Ef	C.Extra. 01	Tot Extrasalar ial Ef	TOTAL Retrib Ef
TOTAL			-6,73%	100,00%	-4,56%	100,00%		38,93%		100,00%	81,96%		56,50%	23,18%			23,18%
Hombre	22	22	12.662,88	185,39	226,19	87,26	0,00	2.006,12	0,00	483,94	590,40	0,00	10.736,81	23.671,91	0,00	0,00	23.671,91
Mujer	5	5	13.514,50	0,00	236,49	0,00	0,00	1.225,09	0,00	0,00	106,48	0,00	4.670,17	18.184,67	0,00	0,00	18.184,67



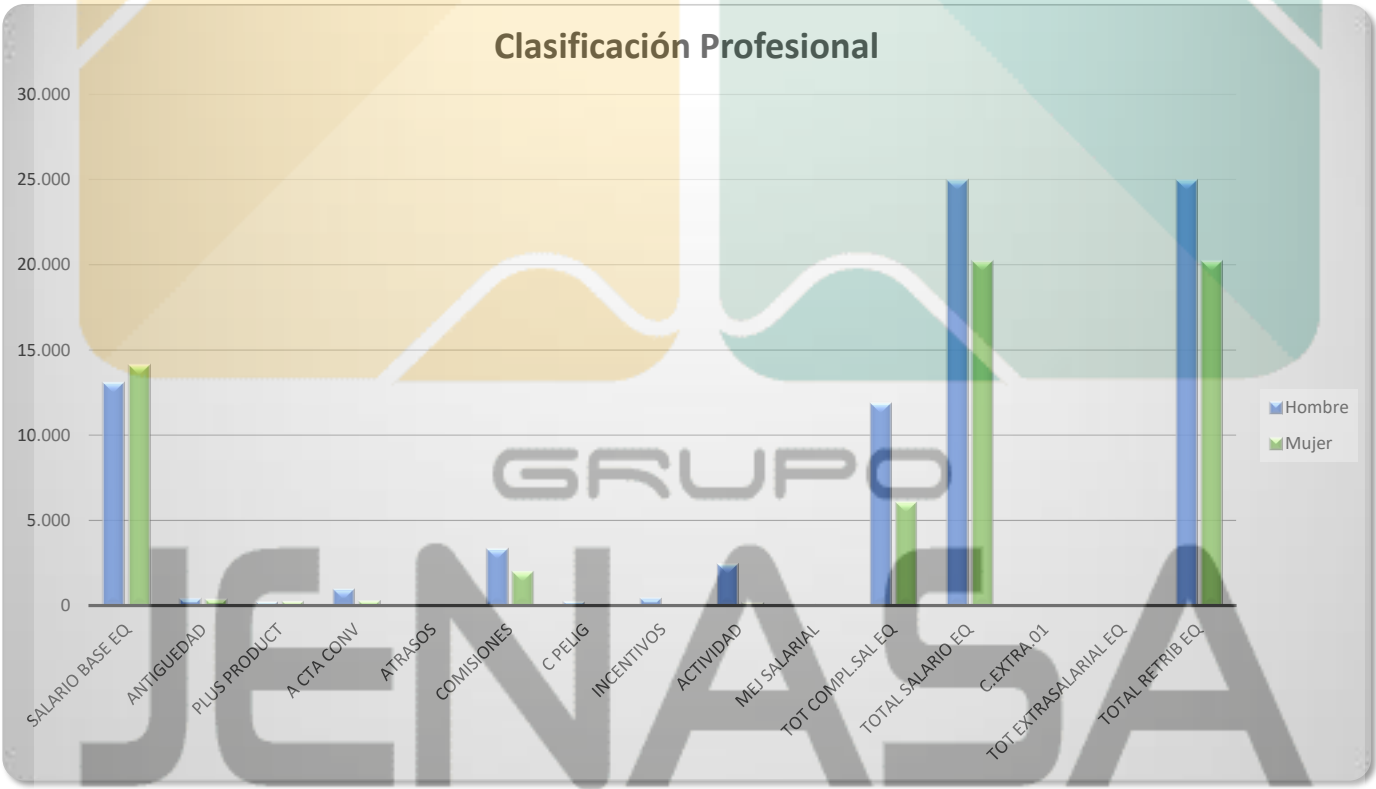
	Nº		Nº SC	SALARIO BASE Ef	ANTIGUEDA D	PLUS PRODUC T	A CTA CONV	ATRAS OS	COMISIONES	C PELIG	INCENTIV OS	ACTIVI DAD	MEJ SALARI AL	Tot COMPL.S AL Ef	TOTAL SALARIO Ef	C.Extra. 01	Tot Extrasalar ial Ef	TOTAL Retrib Ef
GRUPO 01	OFIC 3º		100,00%	100,00%	100,00%			100,00%	100,00%	100,00%	100,00%		100,00%	100,00%			100,00%	
Hombre	5	5	12.454,89	770,27	231,42	0,00	0,00	1.985,56	186,71	497,04	1.677,61	0,00	11.625,78	23.439,12	0,00	0,00	23.439,12	
Mujer	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
GRUPO 02	TEC OBRAS		100,00%	100,00%	100,00%	100,00%		100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%		100,00%	
Hombre	1	1	14.153,44	1.103,75	266,98	357,84	0,00	2.953,83	937,59	501,32	1.429,42	263,25	12.635,46	26.788,90	0,00	0,00	26.788,90	
Mujer	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
GRUPO 03	OFIC 1º		100,00%		100,00%	100,00%		100,00%		100,00%	100,00%		100,00%	100,00%			100,00%	
Hombre	5	5	3.792,27	0,00	70,32	712,29	0,00	634,00	0,00	511,87	572,18	0,00	5.241,38	9.033,62	0,00	0,00	9.033,62	
Mujer	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
GRUPO 04	COMERCIAL		100,00%	100,00%	100,00%	100,00%		100,00%		100,00%	100,00%		100,00%	100,00%			100,00%	
Hombre	2	2	19.257,73	606,59	347,58	497,70	0,00	8.542,61	0,00	274,46	8.964,11	0,00	24.611,25	43.868,98	0,00	0,00	43.868,98	
Mujer	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
GRUPO 05	JEFE 2 ADM																	
Hombre	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Mujer	1	1	17.383,63	1.627,44	332,72	1.427,62	0,00	4.657,14	0,00	0,00	352,85	0,00	12.788,80	30.172,43	0,00	0,00	30.172,43	
GRUPO 06	TEC SISTEM		100,00%	100,00%	100,00%			100,00%			100,00%		100,00%	100,00%			100,00%	
Hombre	1	1	19.280,65	1.215,16	358,63	0,00	0,00	329,14	0,00	0,00	73,82	0,00	5.666,36	24.947,01	0,00	0,00	24.947,01	
Mujer	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
GRUPO 07	AUX ADMIN																	
Hombre	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Mujer	4	4	8.633,54	0,00	151,08	0,00	0,00	782,25	0,00	0,00	53,24	0,00	2.850,34	11.483,88	0,00	0,00	11.483,88	
GRUPO 08	ESPECIALIS		100,00%		100,00%	100,00%		100,00%		100,00%	100,00%		100,00%	100,00%			100,00%	
Hombre	5	5	12.601,70	0,00	220,50	1.017,77	0,00	3.308,70	0,00	502,46	791,21	0,00	10.774,43	23.904,70	0,00	0,00	23.904,70	
Mujer	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
GRUPO 09	ALMACEN		100,00%		100,00%			100,00%			100,00%		100,00%	100,00%			100,00%	
Hombre	1	1	13.180,93	0,00	230,66	0,00	0,00	400,00	0,00	0,00	608,62	0,00	3.934,43	17.115,36	0,00	0,00	17.115,36	
Mujer	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
GRUPO 10	APRENDIZ		100,00%					100,00%					100,00%	100,00%			100,00%	
Hombre	1	1	9.626,67	0,00	0,00	0,00	0,00	2.026,67	0,00	0,00	0,00	0,00	3.968,67	13.595,34	0,00	0,00	13.595,34	
Mujer	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
GRUPO 11	AYUDANT		100,00%		100,00%						100,00%		100,00%	100,00%			100,00%	
Hombre	1	1	1.566,12	0,00	27,40	0,00	0,00	0,00	0,00	63,84	0,00	0,00	477,76	2.043,88	0,00	0,00	2.043,88	
Mujer	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

REGISTRO SEGÚN LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL APLICABLE A LA EMPRESA

2.1.a. IMPORTES
EQUIPARADOS
Promedios

Razón Social: N.A.S.A., S.A. - NIF: B111119999
PERIODO DE REFERENCIA
01-01-20 fecha inicio
31-12-20 fecha fin

	Nº	Nº SC	Nº SC Norm	Nº SC Anualiz	Nº SC Norm y Anualiz	Nº SC Eq	SALARIO BASE Eq	ANTIGU EDAD	PLUS PRODU CT	A CTA CONV	ATRASO S	COMISI ONES	C PELIG	INCENTI VOS	ACTIVID AD	MEJ SALARI AL	Tot COMPL.S AL Eq	TOTAL SALARIO Eq	C.Extra. 01	Tot Extrasalari al Eq	TOTAL Retrib Eq
TOTAL							-8%	9%	-11%	71%	100%	39%	100%	100%	93%	100%	49%	19%			19%
Hombre	22	22	1	5	0	6	13.080	419	229	981	3	3.344	247	455	2.471	68	11.877	24.957	0	0	24.957
Mujer	5	5	0	3	0	3	14.142	382	254	286	0	2.024	0	0	182	0	6.088	20.230	0	0	20.230



	Nº	Nº SC	Nº SC Norm	Nº SC Anualiz	Nº SC Norm y Anualiz	Nº SC Eeq	SALARIO BASE Eeq	ANTIGU EDAD	PLUS PRODU CT	A CTA CONV	ATRASO S	COMISI ONES	C PELIG	INCENTI VOS	ACTIVID AD	MEJ SALARI AL	Tot COMPL.S AL Eeq	TOTAL SALARIO Eeq	C.Extra. 01	Tot Extrasalari al Eeq	TOTAL Retrib Eeq
GRUPO 01	OFIC 3º						100%	100%	100%	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%			100%
Hombre	5	5	0	1	0	1	10.983	624	203	56	0	4.407	462	371	1.923	148	13.573	24.557	0	0	24.557
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 02	TEC OBRAS						100%	100%	100%	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%			100%
Hombre	1	1	0	0	0	0	14.153	1.104	267	358	0	2.954	938	501	1.429	263	12.635	26.789	0	0	26.789
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 03	OFIC 1º						100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%			100%
Hombre	5	5	1	2	0	3	14.397	413	259	1.939	15	2.743	438	891	3.348	37	12.899	27.296	0	0	27.296
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 04	COMERCIAL						100%	100%	100%	100%		100%		100%	100%		100%	100%			100%
Hombre	2	2	0	0	0	0	19.258	607	348	498	0	8.543	0	274	8.964	0	24.611	43.869	0	0	43.869
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 05	JEFE 2 ADM																				
Hombre	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujer	1	1	0	0	0	0	17.384	1.627	333	1.428	0	4.657	0	0	353	0	12.789	30.172	0	0	30.172
GRUPO 06	TEC SISTEM						100%	100%	100%			100%			100%		100%	100%			100%
Hombre	1	1	0	0	0	0	19.281	1.215	359	0	0	329	0	0	74	0	5.666	24.947	0	0	24.947
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 07	AUX ADMIN																				
Hombre	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujer	4	4	0	3	0	3	13.332	71	235	0	0	1.365	0	0	140	0	4.413	17.745	0	0	17.745
GRUPO 08	ESPECIALIS						100%	100%	100%	100%		100%		100%	100%	100%	100%	100%			100%
Hombre	5	5	0	1	0	1	12.875	101	227	2.051	0	3.002	0	517	1.596	62	10.594	23.469	0	0	23.469
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 09	ALMACEN						100%		100%			100%			100%		100%	100%			100%
Hombre	1	1	0	0	0	0	13.181	0	231	0	0	400	0	0	609	0	3.934	17.115	0	0	17.115
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 10	APRENDIZ						100%					100%					100%	100%			100%
Hombre	1	1	0	0	0	0	9.627	0	0	0	0	2.027	0	0	0	0	3.969	13.595	0	0	13.595
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 11	AYUDANT						100%		100%					100%			100%	100%			100%
Hombre	1	1	0	1	0	1	1.737	0	30	0	0	0	0	71	0	0	530	2.267	0	0	2.267
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

REGISTRO SEGÚN LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL APLICABLE A LA EMPRESA

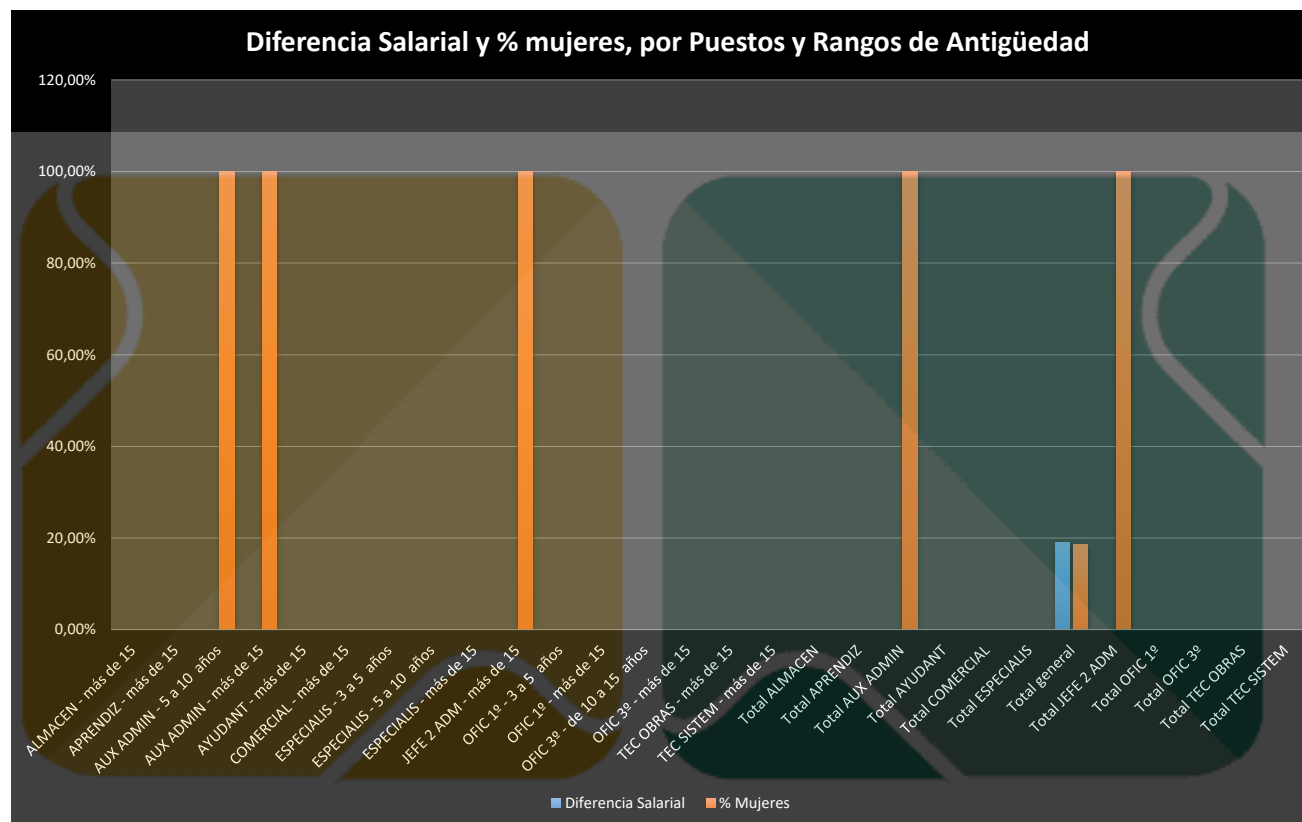
2.2.a. IMPORTES
EQUIPARADOS
Medianas

Razón Social: N.A.S.A., S.A. - NIF: B111119999
PERIODO DE REFERENCIA
01-01-20 fecha inicio
31-12-20 fecha fin

	Nº	Nº SC	Nº SC Norm	Nº SC Anualiz	Nº SC Norm y Anualiz	Nº SC Eq	SALARIO BASE Eq	ANTIGU EDAD	PLUS PRODU CT	A CTA CONV	ATRASO S	COMISI ONES	C PELIG	INCENTI VOS	ACTIVID AD	MEJ SALARI AL	Tot COMPL.S AL Eeq	TOTAL SALARIO Eeq	C.Extra.01	Tot Extrasalari al Eeq	TOTAL Retrib Eeq
TOTAL							-13%	100%	-10%	100%		11%		100%	75%		52%	17%			17%
Hombre	22	22	1	5	0	6	13.156	237	238	141	0	2.274	0	507	700	0	11.652	24.092	0	0	24.092
Mujer	5	5	0	3	0	3	14.929	0	261	0	0	2.025	0	0	176	0	5.570	19.877	0	0	19.877



	Nº	Nº SC	Nº SC Norm	Nº SC Anualiz	Nº SC Norm y Anualiz	Nº SC Eq	SALARIO BASE Eq	ANTIGU EDAD	PLUS PRODU CT	A CTA CONV	ATRASO S	COMISI ONES	C PELIG	INCENTI VOS	ACTIVID AD	MEJ SALARI AL	Tot COMPL.S AL Eq	TOTAL SALARIO Eq	C.Extra.01	Tot Extrasalari al Eq	TOTAL Retrib Eq
GRUPO 01	OFIC 3º						100%	100%	100%			100%	100%	100%	100%		100%	100%			100%
Hombre	5	5	0	1	0	1	12.455	770	231	0	0	1.986	309	497	1.678	0	11.819	23.439	0	0	23.439
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 02	TEC OBRAS						100%	100%	100%	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%			100%
Hombre	1	1	0	0	0	0	14.153	1.104	267	358	0	2.954	938	501	1.429	263	12.635	26.789	0	0	26.789
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 03	OFIC 1º						100%		100%	100%		100%		100%	100%		100%	100%			100%
Hombre	5	5	1	2	0	3	15.087	0	264	1.083	0	2.522	0	553	1.515	0	13.144	25.868	0	0	25.868
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 04	COMERCIAL						100%	100%	100%	100%		100%		100%	100%		100%	100%			100%
Hombre	2	2	0	0	0	0	19.258	607	348	498	0	8.543	0	274	8.964	0	24.611	43.869	0	0	43.869
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 05	JEFE 2 ADM																				
Hombre	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujer	1	1	0	0	0	0	17.384	1.627	333	1.428	0	4.657	0	0	353	0	12.789	30.172	0	0	30.172
GRUPO 06	TEC SISTEM						100%	100%	100%			100%			100%		100%	100%			100%
Hombre	1	1	0	0	0	0	19.281	1.215	359	0	0	329	0	0	74	0	5.666	24.947	0	0	24.947
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 07	AUX ADMIN																				
Hombre	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujer	4	4	0	3	0	3	14.618	0	258	0	0	1.688	0	0	88	0	4.835	19.452	0	0	19.452
GRUPO 08	ESPECIALIS						100%		100%	100%		100%		100%	100%		100%	100%			100%
Hombre	5	5	0	1	0	1	13.042	0	230	3.104	0	3.309	0	522	791	0	10.774	23.905	0	0	23.905
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 09	ALMACEN						100%		100%			100%			100%		100%	100%			100%
Hombre	1	1	0	0	0	0	13.181	0	231	0	0	400	0	0	609	0	3.934	17.115	0	0	17.115
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 10	APRENDIZ						100%					100%					100%	100%			



Este gráfico recoge las diferencias salariales por Puestos y Rangos de Antigüedad (en la organización, no en el Puesto).

Con este análisis, es posible identificar diferencias de retribución entre mujeres y hombres cuando, poniéndolas en relación con su antigüedad en la organización.

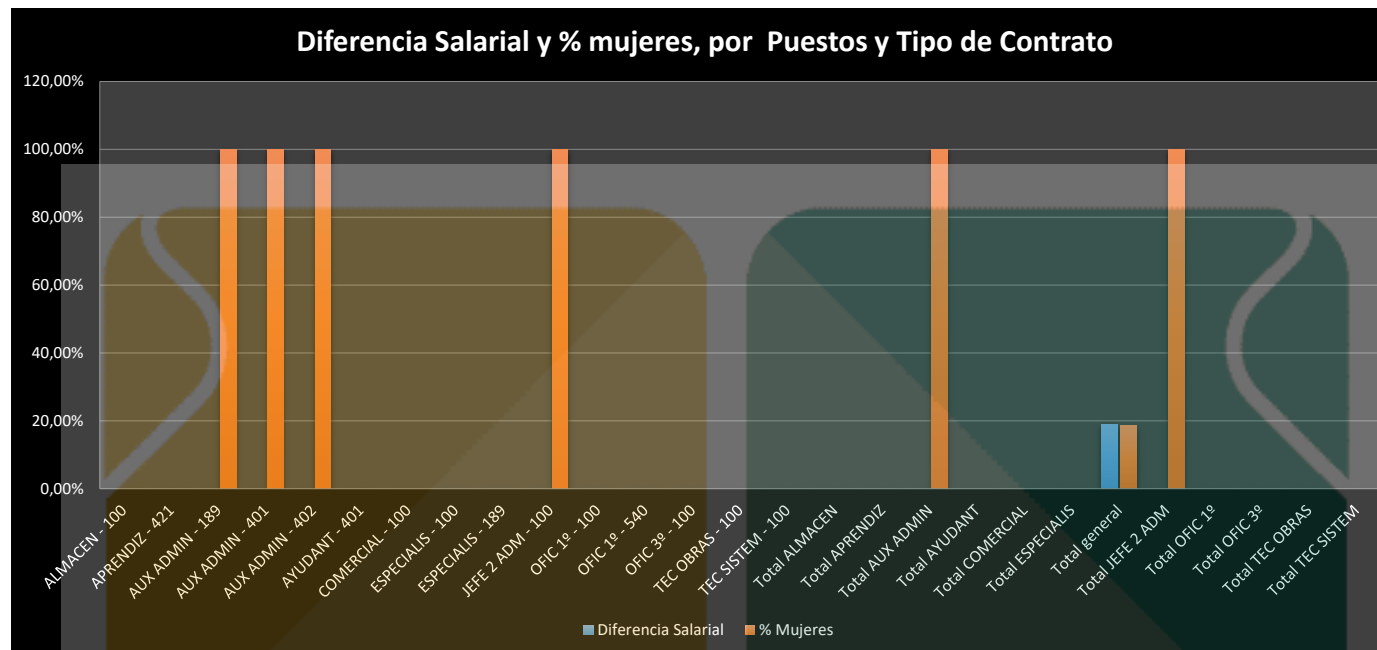
En el caso de existir una correlación positiva entre diferencia salarial y antigüedad (es decir, a igual puesto, las mujeres con más antigüedad ven aumentada su diferencia salarial con sus compañeros hombres conforme aumenta su antigüedad), ésta puede deberse a diferencias en las revisiones salariales, lo que pudiera ser indicativo de situaciones de desigualdad como, por ejemplo: menor poder negociador de las mujeres en las revisiones

En el caso concreto de su organización:

- en el Total general, la diferencia de retribución es del 18,9% siendo mujeres el 18,5% de la plantilla.
- es en el Puesto Total general de antigüedad es donde se observa la máxima diferencia de retribución, siendo del 18,9%, teniendo en cuenta que las mujeres suponen el 18,5% de las personas de esa subdivisión.

Promedio de Retribución Normalizada (armonizada al 100% de horas del periodo) por conceptos de Salario, para **Puestos y Rangos de Antigüedad**

		Nº personas		Salario Base + Complem		Salario Base		Comptos Sal.		Comptos No Sal.		Diferencia Salarial				
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Puestos // Rango de Antigüedad	%mujeres	Salario Base + Complem	Salario Base	Comptos Sal.
AUX ADMIN	más de 15		3		17034,48426		13007,08321		4027,401		0	AUX ADMIN - más de 15	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
AUX ADMIN	5 a 10 años		1		19876,51		14306,71		5569,8		0	AUX ADMIN - 5 a 10 añ	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total AUX ADMIN			4		17744,99069		13331,98991		4413,0008		0	Total AUX ADMIN	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ESPECIALIS	más de 15	1			22297,269		14091,1525		8206,1165		0	ESPECIALIS - más de 15	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ESPECIALIS	5 a 10 años	3			23715,17667		12384,97667		11330,2		0	ESPECIALIS - 5 a 10 añ	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ESPECIALIS	3 a 5 años	1			23904,7		13130,27		10774,43		0	ESPECIALIS - 3 a 5 añ	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total ESPECIALIS		5			23469,4998		12875,2705		10594,229		0	Total ESPECIALIS	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
OFIC 3º	más de 15	4			24836,16993		10824,19893		14011,971		0	OFIC 3º - más de 15	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
OFIC 3º	de 10 a 15 años	1			23439,12		11620,4		11818,72		0	OFIC 3º - de 10 a 15 añ	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total OFIC 3º		5			24556,75995		10983,43914		13573,321		0	Total OFIC 3º	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
TEC OBRAS	más de 15	1			26788,9		14153,44		12635,46		0	TEC OBRAS - más de 15	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total TEC OBRAS		1			26788,9		14153,44		12635,46		0	Total TEC OBRAS	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
OFIC 1º	más de 15	4			27653,01296		14814,72895		12838,284		0	OFIC 1º - más de 15	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
OFIC 1º	3 a 5 años	1			25868,3		12724,05		13144,25		0	OFIC 1º - 3 a 5 años	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total OFIC 1º		5			27296,07037		14396,59316		12899,477		0	Total OFIC 1º	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
COMERCIAL	más de 15	2			43868,975		19257,725		24611,25		0	COMERCIAL - más de 15	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total COMERCIAL		2			43868,975		19257,725		24611,25		0	Total COMERCIAL	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
JEFE 2 ADM	más de 15		1		30172,43		17383,63		12788,8		0	JEFE 2 ADM - más de 15	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total JEFE 2 ADM			1		30172,43		17383,63		12788,8		0	Total JEFE 2 ADM	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
TEC SISTEM	más de 15	1			24947,01		19280,65		5666,36		0	TEC SISTEM - más de 15	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total TEC SISTEM		1			24947,01		19280,65		5666,36		0	Total TEC SISTEM	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ALMACEN	más de 15	1			17115,36		13180,93		3934,43		0	ALMACEN - más de 15	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total ALMACEN		1			17115,36		13180,93		3934,43		0	Total ALMACEN	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
APRENDIZ	más de 15	1			13595,34		9626,67		3968,67		0	APRENDIZ - más de 15	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total APRENDIZ		1			13595,34		9626,67		3968,67		0	Total APRENDIZ	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
AYUDANT	más de 15	1			2266,848727		1736,969455		529,87927		0	AYUDANT - más de 15	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total AYUDANT		1			2266,848727		1736,969455		529,87927		0	Total AYUDANT	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total general		22	5		24957,41179	20230,47856	13080,48288	14142,31793	11876,929	6088,1606	0	Total general	18,52%	18,94%	-8,12%	48,74%



Este gráfico recoge las diferencias salariales por Puestos y Tipos de Contrato.

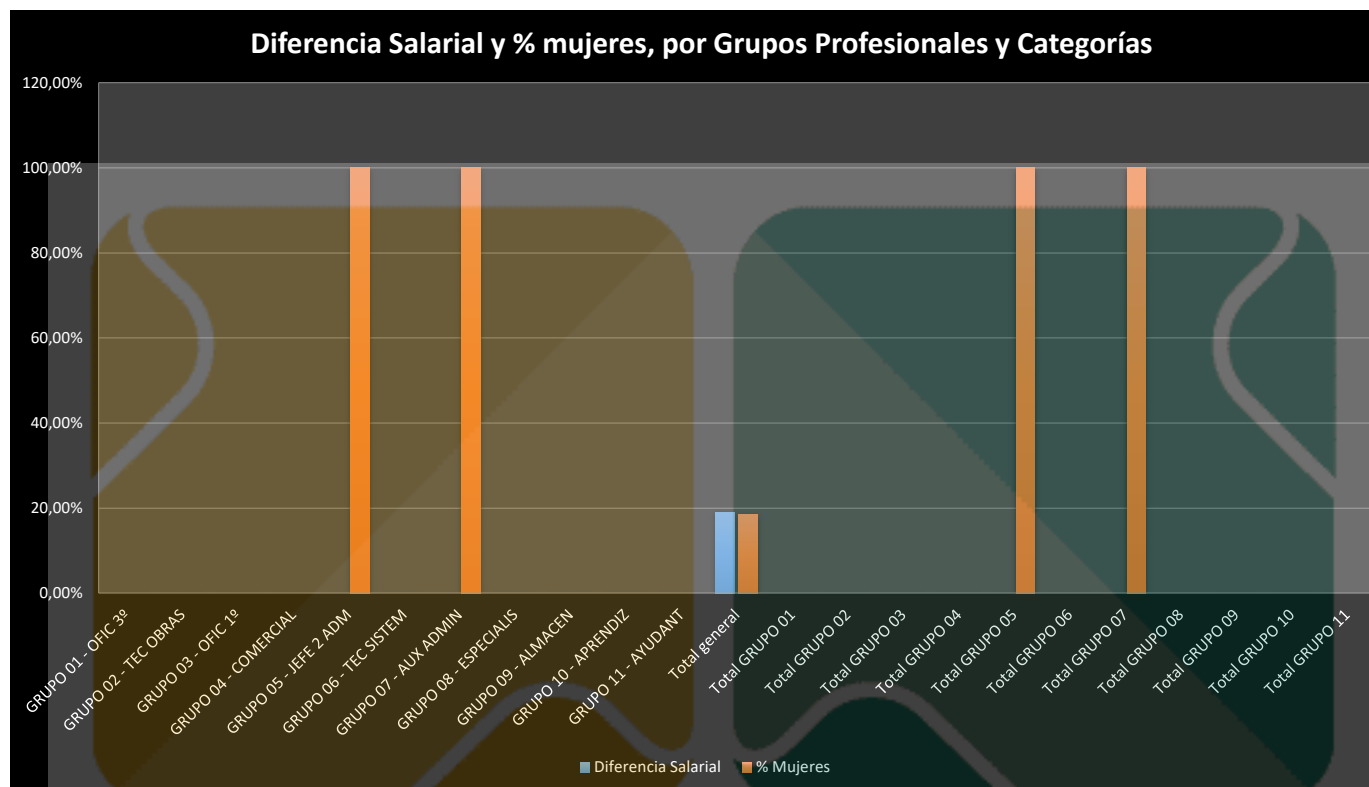
Con este análisis, es posible identificar diferencias asociadas a la tipología de contrato. Se pueden distinguir dos situaciones relacionadas con la temporalidad (contratos indefinidos, tipo 100, 200 ó 300, y de duración determinada, tipo 400 ó 500), y con la jornada (tiempo completo o tiempo parcial, tipo 200 ó 500, siendo estos últimos más frecuentes para las mujeres en el conjunto del mercado laboral). Especialmente en el segundo caso, considerando la jornada, hay que prestar atención a si las mujeres tienen mayor diferencia salarial en el caso de los contratos a tiempo parcial (recuérdese que este efecto de menor dedicación horaria está corregido ya con el uso de la retribución normalizada para el cálculo de esa diferencia salarial), por si existiera una "penalización por tiempo parcial".

En el caso concreto de su organización

- en el **Total general**, la diferencia de retribución es del **18,9%** siendo mujeres el **18,5%** de la plantilla.
- es en el Puesto **Total general** (códigos de contrato) donde se observa la máxima diferencia de retribución, siendo del **18,9%**, teniendo en cuenta que las mujeres suponen el **18,5%** de las personas de esa subdivisión.

Promedio de Retribución Normalizada (armonizada al 100% de horas del periodo) por conceptos de Salario, para Puestos y Tipo de Contrato

	Nº personas		Salario Base + Complem		Salario base		Comptos Sal.		Comptos No Sal.		Diferencia Salarial					
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Puestos // Tipo de Contrato	%mujeres	Salario Base + Complem	Salario Base	Comptos Sal.	Comptos No Sal.
AUX ADMIN	189	2		24822,66421		18344,09482		6478,5694		0	AUX ADMIN - 189	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
AUX ADMIN	402	1		19028,34		14928,74217		4099,5978		0	AUX ADMIN - 402	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
AUX ADMIN	401	1		2306,294364		1711,027818		595,26655		0	AUX ADMIN - 401	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total AUX ADMIN		4		17744,99069		13331,98991		4413,0008		0	Total AUX ADMIN	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ESPECIALIS	100	3		23054,24633		12881,46083		10172,786		0	ESPECIALIS - 100	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ESPECIALIS	189	2		24092,38		12865,985		11226,395		0	ESPECIALIS - 189	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total ESPECIALIS		5		23469,4998		12875,2705		10594,229		0	Total ESPECIALIS	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
OFIC 3º	100	5		24556,75995		10983,43914		13573,321		0	OFIC 3º - 100	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total OFIC 3º		5		24556,75995		10983,43914		13573,321		0	Total OFIC 3º	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
TEC OBRAS	100	1		26788,9		14153,44		12635,46		0	TEC OBRAS - 100	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total TEC OBRAS		1		26788,9		14153,44		12635,46		0	Total TEC OBRAS	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
OFIC 1º	100	4		25086,46796		14203,50145		10882,967		0	OFIC 1º - 100	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
OFIC 1º	540	1		36134,48		15168,96		20965,52		0	OFIC 1º - 540	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total OFIC 1º		5		27296,07037		14396,59316		12899,477		0	Total OFIC 1º	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
COMERCIAL	100	2		43868,975		19257,725		24611,25		0	COMERCIAL - 100	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total COMERCIAL		2		43868,975		19257,725		24611,25		0	Total COMERCIAL	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
JEFE 2 ADM	100	1		30172,43		17383,63		12788,8		0	JEFE 2 ADM - 100	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total JEFE 2 ADM		1		30172,43		17383,63		12788,8		0	Total JEFE 2 ADM	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
TEC SISTEM	100	1		24947,01		19280,65		5666,36		0	TEC SISTEM - 100	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total TEC SISTEM		1		24947,01		19280,65		5666,36		0	Total TEC SISTEM	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ALMACEN	100	1		17115,36		13180,93		3934,43		0	ALMACEN - 100	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total ALMACEN		1		17115,36		13180,93		3934,43		0	Total ALMACEN	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
APRENDIZ	421	1		13595,34		9626,67		3968,67		0	APRENDIZ - 421	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total APRENDIZ		1		13595,34		9626,67		3968,67		0	Total APRENDIZ	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
AYUDANT	401	1		2266,848727		1736,969455		529,87927		0	AYUDANT - 401	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total AYUDANT		1		2266,848727		1736,969455		529,87927		0	Total AYUDANT	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total general	22	5	24957,41179	20230,47856	13080,48288	14142,31793	11876,929	6088,1606	0	0	Total general	18,52%	18,94%	-8,12%	48,74%	0,00%



Este gráfico recoge las diferencias salariales por Grupos Profesionales y Categorías. Con este análisis, es posible identificar diferencias de retribución entre mujeres y hombres en relación a esta organización de los puestos de trabajo, permitiendo contar con una visión más general.

Este análisis puede servir para detectar si existen Grupos o, sobre todo, Categorías, que se encuentren polarizadas en cuanto al sexo (esto es, feminizadas o masculinizadas). En tal caso, conviene prestar atención a si se observan diferencias de retribución entre las categorías feminizadas o masculinizadas, y las que no lo están, por si ello pudiera estar relacionado con una valoración económica diferente por el hecho de ser más mujeres o más hombres quienes estén presentes, sin una relación con el valor aportado a la organización.

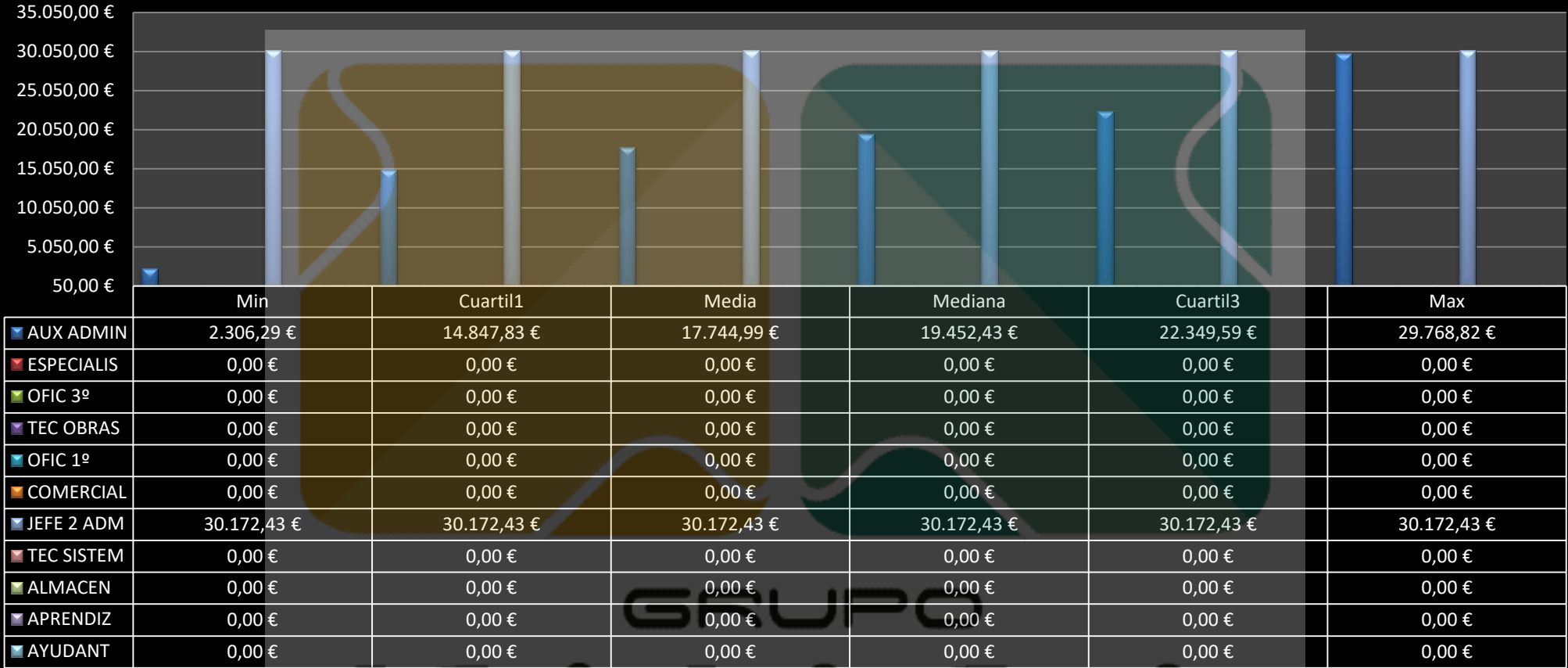
En el caso concreto de su organización

- en el Total general, la diferencia de retribución es del 18,9% siendo mujeres el 18,5% de la plantilla.
- es en el Grupo y Categoría profesional Total general donde se observa la máxima diferencia de retribución, siendo del 18,9%, teniendo en cuenta que las mujeres suponen el 18,5% de las personas de esa subdivisión.

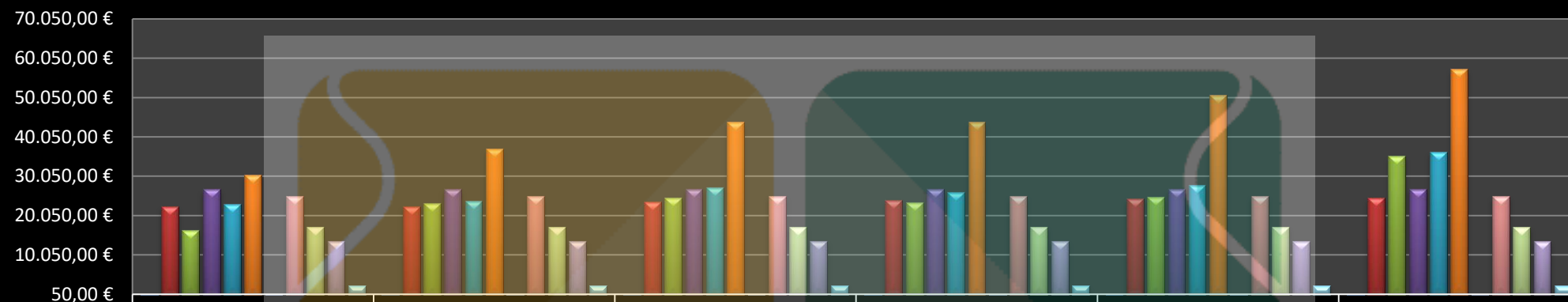
Promedio de Retribución Normalizada (armonizada al 100% de horas del periodo) por conceptos de

		Nº personas		Salario Base + Complem		Salario base		Compltos Sal.		Compltos No Sal.		Diferencia Salarial					
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Grupos Profesionales // Categorías	%mujeres	Salario Base + Complem	Salario Base	Compltos Sal.	Compltos No Sal.
GRUPO 01	OFIC 3º	5		24556,75995		10983,43914		13573,321		0		GRUPO 01 - OFIC 3º	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total GRUPO 01		5		24556,75995		10983,43914		13573,321		0		Total GRUPO 01	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
GRUPO 02	TEC OBRAS	1		26788,9		14153,44		12635,46		0		GRUPO 02 - TEC OBRAS	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total GRUPO 02		1		26788,9		14153,44		12635,46		0		Total GRUPO 02	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
GRUPO 03	OFIC 1º	5		27296,07037		14396,59316		12899,477		0		GRUPO 03 - OFIC 1º	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total GRUPO 03		5		27296,07037		14396,59316		12899,477		0		Total GRUPO 03	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
GRUPO 04	COMERCIAL	2		43868,975		19257,725		24611,25		0		GRUPO 04 - COMERCIAL	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total GRUPO 04		2		43868,975		19257,725		24611,25		0		Total GRUPO 04	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
GRUPO 05	JEFE 2 ADM		1		30172,43		17383,63		12788,8		0	GRUPO 05 - JEFE 2	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total GRUPO 05			1		30172,43		17383,63		12788,8		0	Total GRUPO 05	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
GRUPO 06	TEC SISTEM	1		24947,01		19280,65		5666,36		0		GRUPO 06 - TEC SI	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total GRUPO 06		1		24947,01		19280,65		5666,36		0		Total GRUPO 06	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
GRUPO 07	AUX ADMIN		4		17744,99069		13331,98991		4413,0008		0	GRUPO 07 - AUX AI	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total GRUPO 07			4		17744,99069		13331,98991		4413,0008		0	Total GRUPO 07	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
GRUPO 08	ESPECIALIS	5		23469,4998		12875,2705		10594,229		0		GRUPO 08 - ESPEC	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total GRUPO 08		5		23469,4998		12875,2705		10594,229		0		Total GRUPO 08	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
GRUPO 09	ALMACEN	1		17115,36		13180,93		3934,43		0		GRUPO 09 - ALMAC	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total GRUPO 09		1		17115,36		13180,93		3934,43		0		Total GRUPO 09	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
GRUPO 10	APRENDIZ	1		13595,34		9626,67		3968,67		0		GRUPO 10 - APREN	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total GRUPO 10		1		13595,34		9626,67		3968,67		0		Total GRUPO 10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
GRUPO 11	AYUDANT	1		2266,848727		1736,969455		529,87927		0		GRUPO 11 - AYUDA	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total GRUPO 11		1		2266,848727		1736,969455		529,87927		0		Total GRUPO 11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total general		22	5	24957,41179	20230,47856	13080,48288	14142,31793	11876,929	6088,1606	0	0	Total general	18,52%	18,94%	-8,12%	48,74%	0,00%

Mujeres - Retribución Normalizada Salario Base por Puestos



Hombres - Retribución Normalizada Salario Base por Puestos



50,00 €	Min	Cuartil1	Media	Mediana	Cuartil3	Max
AUX ADMIN	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ESPECIALIS	22.297,27 €	22.372,28 €	23.469,50 €	23.904,70 €	24.280,06 €	24.493,19 €
OFIC 3º	16.298,74 €	23.154,08 €	24.556,76 €	23.439,12 €	24.712,00 €	35.179,86 €
TEC OBRAS	26.788,90 €	26.788,90 €	26.788,90 €	26.788,90 €	26.788,90 €	26.788,90 €
OFIC 1º	22.936,79 €	23.774,25 €	27.296,07 €	25.868,30 €	27.766,54 €	36.134,48 €
COMERCIAL	30.379,77 €	37.124,37 €	43.868,98 €	43.868,98 €	50.613,58 €	57.358,18 €
JEFE 2 ADM	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TEC SISTEM	24.947,01 €	24.947,01 €	24.947,01 €	24.947,01 €	24.947,01 €	24.947,01 €
ALMACEN	17.115,36 €	17.115,36 €	17.115,36 €	17.115,36 €	17.115,36 €	17.115,36 €
APRENDIZ	13.595,34 €	13.595,34 €	13.595,34 €	13.595,34 €	13.595,34 €	13.595,34 €
AYUDANT	2.266,85 €	2.266,85 €	2.266,85 €	2.266,85 €	2.266,85 €	2.266,85 €

CONCLUSION

Una vez realizado el registro salarial de las retribuciones correspondientes al ejercicio 2020, se deja de manifiesto que en el entidad mercantil N.A.S.A., S.A., NO EXISTE Brecha Salarial entre hombres y mujeres que sea superior al 25%.

Madrid, 14 de abril de 2021

GRUPO
JENASA